KOCKÁZAT ELEMZÉS
a védőoltás elrendeléhez

A védőoltás felvételére való kötelezésnél, mint munkáltató figyelembe vettem a kötelezés célját és az ennek teljesülését szolgáló eszközök arányosságát.

A védőoltás felvételére való **kötelezés célja**
- az egészség megóvása, ennek keretében a ránk bízott gyermekek életének, egészségének védelme,
- munkavállalók biztonsága és
- a COVID járvány terjedésének a megakadályozása.

A kötelezést megelőzően megvizsgáltam, hogy intézkedésem mennyiben szolgálja a fenti célokat.

Az egészség megóvását szolgája azon tudományos álláspont, mely szerint a védőoltás felvétele egyértelműen a munkavállaló egészségét szolgálja.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelménye szerinti foglalkoztatás a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerint a munkáltató általános kötelessége, a védőoltás felvételére irányuló kötelezés is ezt a célt biztosítja.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, követelményeit – az Mt. általános klauzulájához képest – a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) nevesíti. Eszerint alapvető követelmény, hogy a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.
Ennek érdekében olyan egységes és átfogó megelőzési stratégiát kellett kialakítanom, amely kiterjed a munkafolyamatra, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.

E kötelesség teljesítése körében az elvégzett kockázatértékelés során vizsgáltam a tanulók, a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, továbbá felmértem – a veszély jellege (egészségkárosodás) szerint – a veszélyeztetettség mértékét.

A munkára képes állapot meghatározása – a vészhelyzet idején – magába foglalja azt, hogy a munkavállalók védettséggel rendelkezzenek, és ne legyenek fertőzhetők, ill. fertőzők.
Ez nemcsak az adott munkavállaló, hanem az egész közösség érdeke. Különösen figyelembe vettem a ránk bízott tanulók kiszolgáltatott helyzetét. Hiszen jelentős részük még nem veheti fel a védőoltást.

A kockázatértékelés során megvizsgáltam a munkaköröket és arra a döntésre jutottam, hogy minden munkakörben, tehát nem csak a pedagógusi, hanem minden (technikai-, kisegítő) munkakörben kötelezem a munkavállalókat a védőoltás felvételére, hiszen intézkedésem fentiekben meghatározott célja csak így valósítható meg.

A kívánt cél elérése érdekében a megbetegedés lehetséges kockázatainak elkerülése, a munkavállaló és a tanulók egészségének megóvására érdekében elrendelt védőoltás felvételére való kötelezés nem kizárólagos eszköz, szükséges még egyéb korlátozó intézkedés bevezetése is:

- közösségi események szünetelése,
- maszkviselés,
- szükség esetén testhőmérséklet ellenőrzése,
- kézfertőtlenítő használata.

Kérem munkatársaimat, hogy az egészséges munkavégzés feltételeinek a megteremtésében működjenek közre, ez nemcsak saját, hanem a közösségünk érdeke is, de egyben jogszabályi kötelezettsége is.

Az Mvt. 60. § (3) bekezdése azt is kimondja, hogy a munkavállaló is köteles együttműködni a munkáltatóval az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

Gyula, 2021. november 8.

Római Katolikus Gimnázium, Általános Iskola, Óvoda és Kollégium 5700 Gyula, Kossuth tér 5.

Intézményvezető